Pecyn Recriwtio Aelodau Bwrdd

Gofal a Thrwsio ym Mhowys
Care & Repair in Powys

barcud
Yn Rhan o Grŵp Barcud

Cynnwys

Llythyr Croeso	3
Gwybodaeth am Gofal a Thrwsio ym Mhowys	5
Ein Gwasanaethau	6
Proffil Rôl Aelod Bwrdd	7
Bwrdd Gofal a Thrwsio ym Mhowys	11
Egwyddorion Nolan	12
Strwythur Grŵp Barcud	12
Gwybodaeth Gyffredinol am Barcud a'i Is-Gwmnïau	13
Y Gymdeithas Gofal	14
EOM (EOM Electrical Contractors) Cyf	15
Sut i Ymgeisio	16
Amserlen Recriwtio	16

Llythyr Croeso

Diolch am ddangos diddordeb yn y cyfle cyffrous hwn sydd ar gael gyda Gofal a Thrwsio ym Mhowys. Mae'n adeg wych i ymuno â Gofal a Thrwsio ym Mhowys fel Aelod Bwrdd ac i ffurfio'r gwasanaethau a ddarperir gennym er mwyn helpu pobl hŷn ac anabl i fyw'n ddiogel ac yn annibynnol yn eu cartrefi eu hunain. Mae rôl yr Aelod Bwrdd annibynnol yn un sy'n rhoi llawer o foddhad, oherwydd byddwch yn clywed am y modd y mae'r Asiantaeth yn cynorthwyo cleientiaid i geisio budd-daliadau sydd heb eu hawlio, cael cyngor am effeithlonrwydd ynni a manteisio ar fesurau ymarferol a fydd yn eu helpu i symud o gwmpas eu cartrefi'n ddiogel ac yn hyderus. Mae'r Asiantaeth yn gweithio gyda llawer o bartneriaid ar draws Powys a thu hwnt, sy'n cynnwys Llywodraeth Cymru, Cyngor Sir Powys, Bwrdd Iechyd Addysgu Powys, Gofal a Thrwsio Cymru ac Age Cymru Powys yn ogystal â Grŵp Barcud.

Drwy ymroddiad a gwaith caled ein staff rydym yn Asiantaeth sy'n perfformio'n dda, sydd wedi ymrwymo i'n gwaith yn y gymuned ac sy'n fodlon gweithio gyda phartneriaid i wella bywydau ein cleientiaid. Mae gennym amrywiaeth eang o sgiliau yn ein strwythur staffio sydd yn cynnwys gweithwyr achos cymwys sy'n trafod ag arbenigwyr ym maes iechyd i gyllidwyr sy'n dod o hyd i'r atebion mwyaf addas ar gyfer ein cleientiaid. At hynny, mae gennym swyddogion technegol gwybodus a phrofiadol i droi'r awgrymiadau yn gynigion pendant. Mae'r swyddogion hynny'n sicrhau bod pob caniatâd angenrheidiol wedi'i roi, yn trefnu dyluniadau a manylebau ar gyfer y gwaith, ac yn aml yn sicrhau bod tendr cystadleuol yn dod i law. Rydym hefyd yn ffodus iawn o gael Swyddogion Mân Addasiadau sy'n barod i ymateb mor fuan ag sy'n bosibl er mwyn gosod canllawiau i helpu cleientiaid i fynd i fyny ac i lawr grisiau'n ddiogel neu er mwyn gosod ramp bach i'w gwneud yn haws o lawer iddynt fynd i mewn ac allan o'u cartrefi. Ni fyddai dim o hynny'n digwydd heb ein tîm gweinyddu gofalgar sy'n gwneud i bob un o'n cleientiaid deimlo'n arbennig ac sy'n sicrhau eu bod yn cael y wybodaeth ddiweddaraf yn gyson am hynt amryw agweddau ar y gwaith wrth iddo ddigwydd, o'r cyswllt cyntaf i'r adeg pan ofynnir am adborth ar ôl i'r gwaith gael ei gwblhau.

Ein Gwerthoedd:

Gwaith Gofal a Thrwsio yw cynorthwyo pobl hŷn a phobl anabl i barhau i fyw yn eu cartrefi eu hunain, yn annibynnol ac yn ddiogel, am gymaint o amser ag y maent yn dymuno gwneud hynny.

Urddas a Pharch

- Rydym yn trin pob un o'n cwsmeriaid fel unigolion, gydag urddas a pharch, ac rydym yn grymuso pobl i barhau i fod â rheolaeth ar eu bywyd eu hunain.

Cynhwysiant

- Rydym yn cydweithio â phartneriaid allweddol a chymunedau lleol i ddarparu gwasanaethau cynaliadwy ardderchog.

Canolbwyntio ar yr Unigolyn

- Rydym yn gweithredu mewn modd sy'n agored, yn deg, yn hygyrch ac yn gyfiawn. Rydym yn parchu barn ein cleientiaid a'n cydweithwyr. Rydym yn rhoi pobl yn gyntaf.

Ansawdd

- Ein nod yw darparu gwasanaeth o'r safon uchaf posibl, a dangos gonestrwydd, integriti a thryloywder ym mhob peth a wnawn.

Mae cyfarfodydd y Bwrdd yn drefnus iawn ac yn strategol eu natur, lle caiff risgiau, gwybodaeth am berfformiad, cyfrifon rheoli a pholisïau eu hadolygu a'u trafod yn ogystal â chyfeiriad strategol yr Asiantaeth. Caiff cyfarfodydd y Bwrdd eu cynnal wyneb yn wyneb yn ein swyddfa yn y Drenewydd ond gall pobl ymuno yn rhythiol os ydynt yn dymuno. Wedi dweud hynny, mae'r digwyddiad cynllunio busnes a'r Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol fel rheol yn ddigwyddiadau wyneb yn wyneb.

Rydym yn chwilio am ddau aelod bwrdd annibynnol i gyfrannu'n gadarnhaol i'r gwaith y mae'r Asiantaeth yn ei wneud ar draws Powys. Bydd y rolau hyn yn rhoi'r cyfle ar gyfer datblygiad personol a phroffesiynol tra'n ennill ac ennill sgiliau strategol a llywodraethu gwerthfawr. Bydd y rolau hyn yn rhoi cyfle ar gyfer datblygiad personol a phroffesiynol tra'n ennill sgiliau strategol a llywodraethu gwerthfawr. Mae Gofal a Thrwsio ym Mhowys yn rhan o Grŵp Barcud sydd wedi ymrwymo i ddatblygu unigolion er mwyn eu galluogi i gyflawni eu potensial. Mae'r ymrwymiad hwn i ddysgu a datblygu'n cynnwys Aelodau Bwrdd, a bydd rhaglen sefydlu gynhwysfawr yn cael ei darparu i'r unigolion llwyddiannus. Bydd Aelodau Bwrdd newydd yn cael cyfle i gael eu mentora gan Aelod Bwrdd presennol.

Mae rhagor o wybodaeth am Gofal a Thrwsio ym Mhowys ar gael ar y wefan hon crpowys.co.uk/cymraeg ac mae rhagor o wybodaeth am Grŵp Barcud ar gael yma barcud.cymru/?lang=cy. Rwy'n gobeithio y bydd y pecyn recriwtio hwn yn eich ysbrydoli i ymgeisio.

Helen Rhydderch-Roberts
Cadeirydd Gofal a Thrwsio ym Mhowys

Gwybodaeth am Gofal a Thrwsio ym Mhowys

Mae Gofal a Thrwsio ym Mhowys yn Asiantaeth ddielw â dibenion elusennol, sydd wedi'i chofrestru gyda'r Awdurdod Ymddygiad Ariannol fel Cymdeithas Budd Cymunedol dan Ddeddf Cymdeithasau Cydweithredol a Chymdeithasau Budd Cymunedol 2014.

Cafodd Gofal a Thrwsio ym Mhowys ei sefydlu yn 1988, ac mae'n un o 13 o Asiantaethau Gofal a Thrwsio annibynnol sy'n gweithio ar draws Cymru. Maent yn arbenigo mewn darparu ystod o gyngor ac addasiadau er mwyn galluogi pobl hŷn neu anabl i barhau i fyw'n dda yn eu cartrefi eu hunain, boed yn gartrefi y maent yn berchen arnynt yn breifat neu'n gartrefi a gaiff eu rhentu'n breifat.

Mae Gofal a Thrwsio ym Mhowys yn cynnig Gwasanaeth Cartrefi Iach i bobl hŷn sy'n byw ym Mhowys, er mwyn asesu diogelwch yn y cartref a darparu cyngor amdano. Mae hefyd yn hwyluso'r prosiect Mamwlad, sef gwasanaeth a ariennir gan Lywodraeth Cymru er mwyn helpu pobl dros 50 oed yn y gymuned amaethyddol i barhau i fyw'n ddiogel ac yn annibynnol gartref ac er mwyn mynd i'r afael ag unigrwydd ac arwahanrwydd.

Ar hyn o bryd, mae Gofal a Thrwsio ym Mhowys yn cyflogi 19 o staff sy'n gweithio o Tŷ Canol House yng nghanol y Drenewydd. Oddi yno, mae'r Asiantaeth yn gweithio ar draws Powys gyfan.

Dyma'r blaenoriaethau sydd wedi'u cytuno gennym:

1. *Sefydlu cynllun o'r Ysbyty i Gartref Iach*
2. *Cyflogi ein Therapydd Galwedigaethol ein hunain*
3. *Cyflogi Swyddog Ynni*
4. *Cyflogi 4ydd Swyddog Mân Addasiadau*
5. *Ymchwilio i droi'n elusen*
6. *Ehangu ein cynllun Mamwlad*
7. *Ymchwilio i logi Cymhorthion Symud*

Gofal a Thrwsio ym Mhowys
Care & Repair in Powys

Mae rhagor o wybodaeth am Gofal a Thrwsio ym Mhowys i'w gweld ar y wefan: crpowys.co.uk/cymraeg

Gwybodaeth am Gofal a Thrwsio ym Mhowys

Ein Gwasanaethau

Mae Gofal a Thrwsio ym Mhowys yn cynnig ymateb wedi'i deilwra i gleientiaid er mwyn diwallu eu hanghenion unigol.

Mae'r ymateb yn un sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn ac ar gynnig atebion, a'r man cychwyn fel rheol yw asesiad o'r amgylchedd y mae'r cleient yn byw ynddo, a gobeithion a dymuniadau'r cleient ar gyfer y dyfodol yn yr amgylchedd hwnnw.

Mae ein gwasanaeth yn wasanaeth cyflawn a all gynnwys y canlynol:

- ymgysylltu â gwasanaethau statudol
- cynnig atebion a drefnir yn breifat ac yn lleol
- cynnig gwasanaethau mewnol sy'n gost-effeithiol
- cyfeirio pobl at ddarparwyr eraill er mwyn iddynt gael cymorth i ddiwallu eu hanghenion

Mae ein gwasanaethau mewnol yn cynnwys:

- cyngor am ddiogelwch yn y cartref, gan gynnwys diogelwch tân
- asesiad llithro, baglu a chwympo
- cyngor a chymorth ynghylch effeithlonrwydd ynni yn y cartref
- ceisiadau am grantiau ar gyfer addasiadau
- gwiriad budd-daliadau
- gwasanaeth technegol ar gyfer unrhyw addasiadau a argymhellir, e.e. cawodydd heb ris i fynd i mewn iddynt
- gwasanaeth cyflawni mân addasiadau – gosod canllawiau, rampiau ac ati
- ceisiadau i gronfeydd lles am arian i atgyweirio'r cartref
- cymorth i ddod o hyd i gontractwyr addas
- cais i fod ar y Gofrestr Gwasanaethau â Blaenoriaeth
- cymorth gyda cheisiadau am grantiau effeithlonrwydd ynni

Cyflawniadau

Yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf, gwnaethom:

- helpu 2,351 o gleientiaid
- ymdrin â thros 1,000 o atgyfeiriadau gwaith achos
- sicrhau ein bod yn ymateb cyn pen 15 diwrnod ar gyfartaledd i geisiadau dan y Rhaglen Addasiadau Brys
- cwblhau 675 o Wiriadau Cartrefi Iach
- sicrhau gwerth £374,506 o fudd-daliadau lles
- cwblhau gwaith a oedd yn werth £1,101,882
- sicrhau gwerth £19,879 o arian o gronfeydd lles i gynorthwyo cleientiaid
- sicrhau sgôr o 100% mewn arolygon bodlonrwydd ynghylch a fyddai pobl yn argymell ein gwasanaeth i eraill, yn achos gwaith craidd a gwasanaethau ymarferol

Yn ddiweddar, cawsom werthusiad cadarnhaol iawn gan Gofal a Thrwsio Cymru ar ran Llywodraeth Cymru, a oedd yn cadarnhau ein bod wedi rhagori ar ofynion cyllid grant Llywodraeth Cymru a'n bod wedi perfformio yn well na'n gwaelodlin. Roedd hynny'n golygu ein bod wedi perfformio'n well na'r lefel a gytunwyd, am yr ail flwyddyn yn olynol.

Proffil Rôl Aelod Bwrdd Gofal a Thrwsio ym Mhowys

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am sicrhau llwyddiant Gofal a Thrwsio ym Mhowys:

- am bennu ei genhadaeth a'i werthoedd
- diffinio amcanion strategol a goruchwylio'r gwaith o'u cyflawni
- sicrhau bod yr Asiantaeth yn parhau'n hyfyw yn ariannol

a'r cyfan yn unol â'r cyfansoddiad, y gyfraith a gofynion rheoleiddiol. Cyfarwyddwr perthnasol Grŵp Barcud a Rheolwr yr Asiantaeth sy'n gyfrifol am reoli Gofal a Thrwsio ym Mhowys o ddydd i ddydd.

Prif ddiben y rôl

- Sicrhau bod busnes yr Asiantaeth yn cael ei gyflawni'n effeithlon ac yn briodol
- Gweithredu o fewn y pwerau a nodir yng nghyfansoddiad yr Asiantaeth
- Hybu llwyddiant yr Asiantaeth
- Dod i farn yn annibynnol
- Gweithredu gyda lefel resymol o ofal, sgìl a diwydrwydd

Prif gyfrifoldebau

Cyflawni rôl y Bwrdd

Gydag aelodau eraill y Bwrdd, cyfrifoldebau'r aelod Bwrdd yw:

- Sicrhau bod yr Asiantaeth yn cydymffurfio â gofynion cyfreithiol, statudol, cyfansoddiadol a rheoleiddiol
- Pennu gwerthoedd, gweledigaeth, cenhadaeth ac amcanion strategol yr Asiantaeth, y mae'n rhaid mai eu bwriad yw sicrhau ei llwyddiant hirdymor, a gwneud yn siŵr y cydymffurfir â nhw
- Sicrhau bod gwerthoedd ac amcanion strategol yr Asiantaeth yn cyd-fynd â rhai Grŵp Barcud
- Pennu natur a graddau'r prif risgiau y mae'r Asiantaeth yn fodlon eu cymryd er mwyn cyflawni ei hamcanion
- Sefydlu diwylliant sy'n canolbwyntio ar anghenion y busnes, cwsmeriaid eraill a rhanddeiliaid allweddol yn awr ac yn y dyfodol, ac sy'n ymgorffori cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn yr Asiantaeth
- Sicrhau bod yr Asiantaeth yn gweithredu'n effeithiol, yn effeithlon ac yn ddarbodus
- Goruchwylio, cynorthwyo, cyfarwyddo a herio mewn modd adeiladol yng nghyfarfodydd y Bwrdd
- Sicrhau integriti gwybodaeth ariannol, gan bennu a chymeradwyo cyllideb pob blwyddyn, y cynllun busnes a'r cyfrifon blynyddol cyn eu bod yn cael eu cyhoeddi
- Sefydlu a goruchwylio fframwaith rheolaeth a fframwaith rheoli risg er mwyn diogelu asedau'r Asiantaeth, sicrhau bod yr Asiantaeth yn cydymffurfio â gofynion, a diogelu ei henw da

Gweithio'n rhan o dîm y Bwrdd

Mae cyfrifoldeb ar yr aelod Bwrdd i:

- Rannu cyfrifoldeb am benderfyniadau'r Bwrdd a'u cadarnhau
- Cymryd rhan yn llawn yng ngwaith y Bwrdd, gan wneud pob ymdrech i fynychu holl gyfarfodydd y Bwrdd a digwyddiadau eraill megis y digwyddiad cynllunio busnes blynyddol
- Fel y bo'n briodol, gweithio'n adeiladol gyda Bwrdd, Prif Weithredwr a Thîm Arwain Barcud, y tîm ehangach o staff sydd gan yr Asiantaeth, y tîm ehangach o staff sydd gan y Grŵp, a rhanddeiliaid eraill
- Cydymffurfio â'r Cod Ymddygiad y mae'r Bwrdd wedi'i fabwysiadu
- Cydymffurfio ag unrhyw ofynion y mae deddfwriaeth, rheoliadau neu'r Asiantaeth wedi'u nodi ar gyfer aelod Bwrdd, e.e. rhwymedigaethau'n ymwneud â Thŷ'r Cwmnïau
- Ymwneud yn weithredol â threfniadau Bwrdd y Grŵp ar gyfer adolygu perfformiad
- Cwblhau rhaglen o hyfforddiant sefydlu cyn pen chwe mis ar ôl y penodiad
- Cymryd rhan mewn cyfleoedd i ddysgu a datblygu ar y cyd ac yn unigol

Sgiliau a gallu

O ran sgiliau ehangach, mae angen bod aelodau'r Bwrdd yn gallu:

Sgiliau busnes

- Meddwl yn strategol, gan ystyried yr effeithiau gwleidyddol, economaidd, cymdeithasol a thechnolegol ar y busnes
- Amgyffred data cymhleth a gwneud synnwyr ohono
- Gwerthuso ffeithiau a thystiolaeth yn rhesymegol
- Rhagweld a deall y risgiau a'r canlyniadau sy'n gysylltiedig â gwahanol opsiynau
- Adnabod cyfleoedd a chyfrannu'n greadigol at ddatrys problemau
- Goruchwylio'r gwaith o gyflawni amcanion yr Asiantaeth heb ymwneud yn amhriodol â manylion gweithredol

Sgiliau rhyngbersonol

- Holi a herio'n adeiladol heb greu gwrthdaro
- Gweithio mewn modd cydweithredol
- Gwrando ar safbwyntiau pobl eraill a'u hystyried
- Gwybod pryd i gyfrannu rhywbeth y mae wedi meddwl amdano a phryd i gadw'n dawel
- Siarad yn glir ac yn bwrpasol
- Meithrin a chynnal cydberthnasau da ar sail parch gan bawb at ei gilydd

Sgiliau arbenigol

Sgiliau a gwybodaeth yn un neu fwy o'r arbenigeddau canlynol:

- Gwybodaeth am Bowys a materion sy'n wynebu cymunedau gwledig
- Gwybodaeth am iechyd a gofal cymdeithasol
- Gwybodaeth am gymorth lles
- Gwybodaeth am ariannu, amgylcheddau ariannu a/neu berthnasoedd ariannu
- Deall arloesedd digidol, cyflwyno digidol a meddu ar sgiliau technoleg
- Gwybod sut i ymgysylltu â'r gymuned
- Gallu cyfathrebu / marchnata / brandio
- Dealltwriaeth o ddylanwadu ar eraill mewn sefyllfaoedd newid
- Gwybodaeth am Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

Rhinweddau personol

At hynny, mae angen rhai rhinweddau personol ar aelodau'r Bwrdd i allu gweithio fel aelod effeithiol o'r Bwrdd. Mae'r rhinweddau hynny'n cynnwys y canlynol:

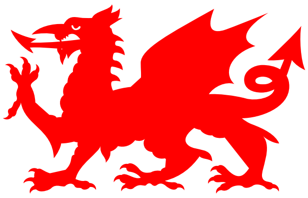
- Yn cyd-fynd â chenhadaeth, gwerthoedd ac amcanion strategol yr Asiantaeth a Grŵp Barcud
- Yn ymrwymo i hyrwyddo atebolrwydd, gonestrwydd, tryloywder, amrywiaeth, cydraddoldeb a chynhwysiant, ac yn glynu wrth Egwyddorion Nolan (gweler tudalen 12)
- Yn dod i farn yn annibynnol – yn mynegi barn bersonol, sy'n cynnwys anghytuno pan fo angen
- Yn barod i fynd i'r afael â materion anodd neu sensitif
- Yn barod i dynnu sylw at broblemau a chydnabod camgymeriadau
- Yn barod i ofyn am help i ddeall pethau pan fo angen, er mwyn gallu cyfrannu i drafodaethau a phenderfyniadau ym mhob maes
- Yn parhau'n bwyllog ac yn hunanfeddiannol bob amser
- Yn hyblyg – yn agored i ffyrdd newydd o weithio ac yn gallu addasu i newid
- Yn ddibynadwy – yn cyflawni ymrwymiadau a gytunwyd
- Yn hunanymwybodol – yn ymwybodol o gryfderau a gwendidau personol a chymhellion personol
- Yn croesawu her i'w safbwyntiau personol
- Yn croesawu adborth adeiladol ynghylch perfformiad personol ac yn defnyddio cyfleoedd i ddysgu a datblygu
- Yn gallu neilltuo'r amser sy'n ofynnol ar gyfer y rôl, gan gynnwys yr amser sy'n ofynnol i baratoi'n drylwyr ar gyfer cyfarfodydd ac ymgysylltu â'r Asiantaeth y tu hwnt i gyfarfod y Bwrdd

Disgwyliadau o ran ymddygiad

- Osgoi gwrthdaro o ran buddiannau
- Peidio â derbyn buddion gan drydydd partïon
- Datgan unrhyw fuddiannau mewn trafodion neu drefniadau â'r gymdeithas dai

Y Gymraeg

Rydym yn gwerthfawrogi pwysigrwydd yr iaith Gymraeg a diwylliant Cymreig yn ein gwaith ac yn anelu at darparu gwasanaeth dwyieithog i bawb sydd am ei ddefnyddio. Rydym yn croesawu ceisiadau gan unigolion sy'n gwerthfawrogi'r iaith Gymraeg ac ein diwylliant, ac wedi ymrwymo i hyrwyddo eu pwysigrwydd.



Ymrwymiad o Ran Amser

- 4 cyfarfod Bwrdd y flwyddyn (wyneb yn wyneb yn ddelfrydol, ond gellir ymuno â nhw yn rhithiol)
- 1 diwrnod cynllunio busnes (wyneb yn wyneb)
- 1 Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol (wyneb yn wyneb)
- Mae angen ymrwymiad o 5 awr y chwarter, o leiaf

Teithio

Mae swyddfeydd Gofal a Thrwsio (Powys) yn y Drenewydd, ac fel rheol mae unrhyw gyfarfodydd wyneb yn wyneb yn cael eu cynnal yn y swyddfeydd hynny yn Nhŷ Canol, Y Drenewydd.

Gellir hawlio treuliau teithio a chynhaliaeth yn unol â Pholisi Treuliau Aelodau Bwrdd Grŵp Barcud. Bydd copi o'r polisi'n cael ei ddarparu yn rhan o'r broses sefydlu.

Tymor

Uchafswm o 3 x tymor o 3 blynedd.

Cydnabyddiaeth ariannol

Ni chaiff cydnabyddiaeth ariannol ei chynnig, ond caiff treuliau teithio a threuliau eraill rhesymol eu talu.

Bwrdd Gofal a Thrwsio ym Mhowys

Mae Bwrdd Gofal a Thrwsio ym Mhowys yn cynnwys hyd at wyth aelod - hyd at bum aelod annibynnol ac o leiaf tri aelod enwebedig o Fwrdd Barcud.

Dyma aelodau'r Bwrdd ar hyn o bryd:

Helen Rhydderch-Roberts (Cadeirydd)

Mae Helen yn Bennaeth Ymchwil i gwmni chwilio am swyddogion gweithredol, sy'n arbenigo mewn risg a llywodraethiant ac mewn penodi cyfarwyddwyr anweithredol. Mae'n cyfuno hynny â rhedeg portffolio o eiddo rhent yng Nghymru a Lloegr. Mae'n dod o Sheffield yn wreiddiol, a mynychodd Ysgol Economeg Llundain i ennill ei gradd gyntaf. Bu'n gweithio wedyn yn y sector ariannol ac ym maes recriwtio yn y sector ariannol, cyn cwblhau Gradd mewn Gweinyddu Busnes ym Mhrifysgol Caerfaddon. Ar ôl treulio cyfnod ym maes adnoddau dynol, bu'n gweithio fel Cyfarwyddwr ym maes chwilio am swyddogion gweithredol, cyn symud i Gymru i fyw yn llawn-amser gyda'i gŵr, sy'n hanu o Grucywel, a'i theulu. Yno, bu'n Gadeirydd y Corff Llywodraethu yn yr ysgol leol ac yn Gadeirydd Pwyllgor Safonau Cyngor Sir Powys.

Dafydd Lewis

Mae Dafydd yn gyn-Gyfarwyddwr Corfforaethol gyda Chyngor Gwynedd lle'r oedd yn gyfrifol am dai, gofal cymdeithasol i oedolion, iechyd a lles, a phartneriaethau diogelwch cymunedol. Mae Dafydd yn cyfrannu o'u sgiliau i'r Pwyllgor Prosiectau a Pherfformiad ac i Fwrdd Gofal a Thrwsio ym Mhowys. Mae Dafydd yn siarad Cymraeg yn rhugl.

Mark Rees

Roedd Mark yn Swyddog Cymorth Dysgu gyda TUC Cymru cyn iddo ymddeol, ac mae ganddo 10 mlynedd o brofiad o ymwneud â rheoli tai a hybu cyfranogiad tenantiaid. Mae Mark wedi ymrwymo ar hyd ei yrfa i'r ethos o gynnwys cymunedau a hybu cyfiawnder cymdeithasol a chyfrifoldeb cymdeithasol. Mae profiad Mark fel cyn-aelod o Fwrdd Tai Canolbarth Cymru yn golygu ei fod yn gyfarwydd iawn â'r berthynas rhwng Gofal a Thrwsio ym Mhowys fel is-gwmni sy'n gweithredu mewn strwythur Grŵp.

Carina Roberts

Mae gan Carina dros 30 mlynedd o brofiad o arwain yn y sector tai, a phrofiad o weithio mewn partneriaeth ag asiantaethau yn y sector cyhoeddus a'r sector preifat. Mae gwybodaeth Carina am dai cymdeithasol ac am ddarpariaeth o ran gofal ychwanegol yn ychwanegiad gwerthfawr i'r Pwyllgor Prosiectau a Pherfformiad ac i Fwrdd Gofal a Thrwsio ym Mhowys. Mae Carina yn siarad Cymraeg yn rhugl.

Sedd Wag Aelod Annibynnol o'r Bwrdd

Sedd Wag Aelod Annibynnol o'r Bwrdd

Egwyddorion Nolan

Cafodd Pwyllgor ar Safonau mewn Bywyd Cyhoeddus ei sefydlu yn 1994 gan Lywodraeth y DU er mwyn gwella safonau ymddygiad mewn bywyd cyhoeddus. Lluniodd y Pwyllgor, a gadeiriwyd gan yr Arglwydd Nolan, saith egwyddor a amlinellir isod. Cânt eu galw'n Egwyddorion Nolan.

Anhunanoldeb:

- Dylai'r sawl sydd mewn swydd gyhoeddus weithredu er budd y cyhoedd yn unig.

Integriti:

- Rhaid i'r sawl sydd mewn swydd gyhoeddus osgoi eu gosod eu hunain dan unrhyw rwymedigaeth i bobl neu sefydliadau a allai geisio dylanwadu'n amhriodol arnynt yn eu gwaith. Ni ddylent weithredu na gwneud penderfyniadau er mwyn ennill manteision ariannol neu unrhyw fanteision eraill o bwys iddyn nhw, eu teulu neu'u ffrindiau. Rhaid iddynt ddatgan a datrys unrhyw fuddiannau a chydberthnasau.

Gwrthrychedd:

- Rhaid i'r sawl sydd mewn swydd gyhoeddus weithredu a gwneud penderfyniadau'n ddiduedd ac yn deg ar sail haeddiant, gan ddefnyddio'r dystiolaeth orau a heb wahaniaethu na rhagfarnu.

Atebolrwydd:

- Mae'r sawl sydd mewn swydd gyhoeddus yn atebol i'r cyhoedd am eu penderfyniadau a'u gweithredoedd, a rhaid iddynt fynd drwy'r prosesau craffu sy'n angenrheidiol i sicrhau hynny.

Didwylledd:

- Dylai'r sawl sydd mewn swydd gyhoeddus weithredu a gwneud penderfyniadau mewn modd agored a thryloyw. Ni ddylid cadw gwybodaeth yn ôl oddi wrth y cyhoedd oni bai bod yna resymau clir a chyfreithlon dros wneud hynny.

Gonestrwydd:

- Dylai'r sawl sydd mewn swydd gyhoeddus fod yn eirwir.

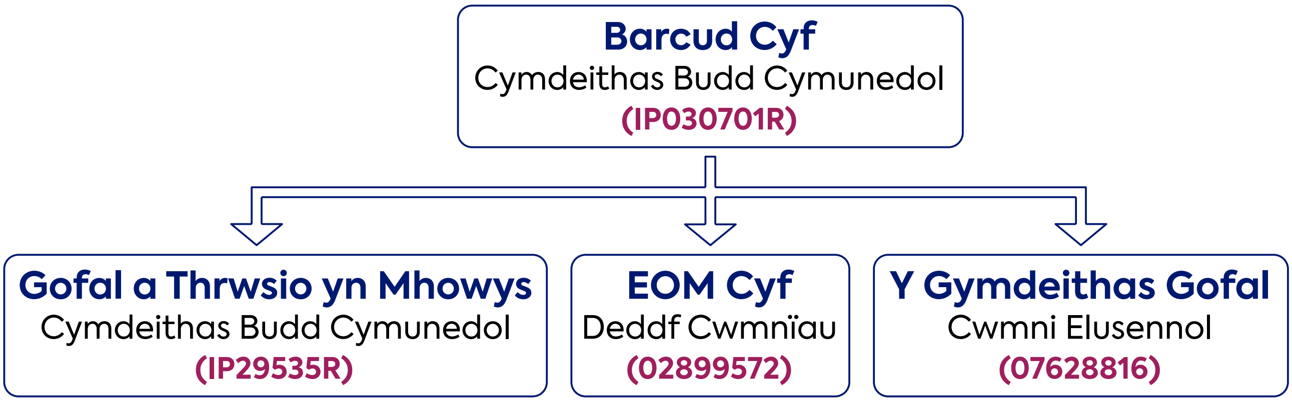
Arweinyddiaeth:

- Rhaid i'r sawl sydd mewn swydd gyhoeddus adlewyrchu'r egwyddorion hyn yn eu hymddygiad nhw. Dylent hyrwyddo'r egwyddorion yn weithredol a'u cefnogi yn gadarn, a dylent fod yn barod i herio ymddygiad gwael ble bynnag y bydd yn digwydd.

Strwythur Grŵp Barcud

Caiff llywodraethiant Grŵp Barcud ei reoli drwy Fwrdd Barcud, ei Bwyllgorau a Byrddau'r is-gwmnïau, ynghyd â Thîm Arwain Barcud.

Strwythur cyfreithiol Barcud



Gwybodaeth gyffredinol am Barcud a'i is-gwmnïau

Cymdeithas Dai Barcud

Cafodd cymdeithas dai Barcud ei chofrestru ar 2 Tachwedd 2020 fel Cymdeithas Budd Cymunedol. Mae Barcud yn berchen ar dros 4,000 o gartrefi ac yn eu rheoli, mae ganddo drosiant blynyddol o dros £28 miliwn, ac mae'n cyflogi dros 200 o staff.

Mae Barcud yn gymdeithas dai ddielw. Caiff pob ceiniog ei hailfuddsoddi mewn darparu cartrefi o'r radd flaenaf yn ein cymunedau ar draws Powys, Ceredigion, Sir Gaerfyrddin a Sir Benfro.

Drwy gyfuno arbenigedd, profiad a gweledigaeth, mae Barcud yn asgwrn cefn ymdrechion i ddarparu tai fforddiadwy i'w rhentu, eu rhentu i berchnogi, a'u prynu yng nghanolbarth Cymru.

Gwerthoedd

Caiff y ffordd y mae Barcud yn darparu ei wasanaethau ei hadlewyrchu gan ei werthoedd. Dyma nhw:

Ymrwymiad
Rydym wedi ymrwymo i ddarparu sylfeini cadarn ar gyfer bywyd.

Parch
Rydym yn parchu'r bobl yr ydym yn gweithio gyda nhw ac iddyn nhw ac yn gwerthfawrogi eu cyfraniad.

Gyda'n Gilydd
Rydym yn gweithio gyda chydweithwyr, tenantiaid a phartneriaid i greu cymunedau cryfach.

Gofal
Mae ein pobl, ein cymunedau, ein diwylliant, ein gwlad a'r amgylchedd yn bwysig i ni.

Balchder
Rydym yn ymfalchïo yn ein gwaith ac yn falch o'i wneud yn dda.

Pwrpas

Gellir crynhoi pwrpas neu nod Barcud yn y pennawd canlynol: Sylfeini Cadarn; Cartrefi Gwell; Cymunedau Cryf. Mae hynny'n cael ei wireddu drwy gyflawni pum amcan strategol, sef:

1. *Sicrhau'r ddarpariaeth fwyaf posibl o gartrefi fforddiadwy, effeithlon o ran ynni, yn y canolbarth a'r gorllewin*
2. *Bod yn landlord dwyieithog sy'n canolbwyntio ar ei denantiaid, sy'n gweithio gyda phartneriaid i gefnogi'r economi leol a chymunedau lleol, ac sy'n mynd i'r afael â digartrefedd*
3. *Bod yn gyflogwr cynhwysol o'r radd flaenaf, sy'n meithrin diwylliant cadarnhaol ac sy'n ymroi i ddatblygu ei gydweithwyr*
4. *Bod yn sefydliad cynaliadwy, carbon isel*
5. *Bod yn sefydliad y mae ei lywodraethiant, ei sefyllfa ariannol a'i seilwaith digidol yn gadarn*

Mae rhagor o fanylion am gymdeithas dai Barcud i'w gweld ar y wefan: barcud.cymru/?lang=cy

Y Gymdeithas Gofal

Mae'r Gymdeithas Gofal yn elusen gofrestredig sy'n darparu gwasanaethau tai, digartrefedd a chymorth ar draws y canolbarth a'r gorllewin. Mae'r Gymdeithas Gofal yn angerddol ynghylch gwneud gwelliannau gwirioneddol ac ymarferol i fywydau pobl yn syth.

Mae'r Gymdeithas Gofal wedi bod yn gyfrifol am leihau digartrefedd yn sylweddol, drwy roi i bobl yr help y mae arnynt ei angen i fyw'n annibynnol yn eu cartrefi eu hunain. Drwy helpu ystod eang o bobl, gan gynnwys aelodau mwyaf agored i niwed ein cymdeithas, i ymgysylltu â'u cymunedau a byw bywydau mwy gweithgar sy'n rhoi mwy o foddhad iddynt, mae gwaith y Gymdeithas Gofal yn hollbwysig i leihau'r pwysau a'r galwadau sydd ar wasanaethau cyhoeddus a gwasanaethau iechyd yn lleol.

Mae'r Gymdeithas Gofal yn darparu cymorth yn ymwneud â thai a thenantiaethau er mwyn galluogi pobl 16 oed a throsodd sy'n ddigartref, neu a allai fod yn ddigartref, i gael y sgiliau a'r adnoddau y mae arnynt eu hangen i gynnal tenantiaeth. Caiff y gwasanaeth ei ariannu gan Cefnogi Pobl, a'i nod yw helpu pobl i fyw'n llwyddiannus ac yn annibynnol mewn llety sefydlog yn eu cymuned.

Mae'r Gymdeithas Gofal hefyd yn cynnig Cynllun Shop Mobility yn siop yr elusen yn Aberystwyth ac mae'n rheoli asiantaeth gosod cartrefi cymdeithasol.

Ar hyn o bryd, mae'r Gymdeithas Gofal yn cyflogi 40 o staff sy'n gweithio yn Aberystwyth ac yn Aberteifi yng Ngheredigion ac yn y Drenewydd ym Mhowys.

Gweledigaeth

"Cynnig gwelliannau gwirioneddol ac ymarferol i fywydau pobl yn syth drwy ein gwasanaethau tai, digartrefedd a chymorth."

Cenhadaeth

- Cynorthwyo pobl i wireddu eu potensial
- Creu cymunedau cryfach
- Darparu opsiynau o ran tai a llety

CYMDEITHAS GOFAL
THE CARE SOCIETY

Mae rhagor o fanylion am y Gymdeithas Gofal i'w gweld ar y wefan: caresociety.org.uk/cy/

EOM (EOM Electrical Contractors) Cyf

Mae EOM yn gwmni dibynadwy sydd wedi hen ennill ei blwyf yn y Drenewydd, ac mae'n darparu gwasanaethau trydan, nwy a phlymio yn ogystal â gwasanaeth cynnal a chadw cyffredinol. Mae gwaith EOM ar brosiectau'n amrywio o dasgau bach ar gyfer unigolion sy'n berchen ar eu cartref eu hunain i brosiectau mawr ar gyfer cleientiaid yn y sector masnachol a'r sector cyhoeddus.

Cafodd EOM ei sefydlu yn 1995 gan grŵp o drydanwyr yn y canolbarth, ac erbyn heddiw mae'n cyflogi cyfanswm o 38 o weithwyr proffesiynol yn y tîm. Mae EOM yn darparu ystod eang o wasanaethau cynnal a chadw, o waith ymatebol a gwaith ar eiddo gwag i waith ar eiddo preswyl, a hynny drwy roi gwasanaeth i offer nwy, cynnal profion ar systemau trydanol, a gwneud gwaith sy'n ymwneud ag iechyd a diogelwch, e.e. gwaith ar larymau tân. Caiff y gwasanaethau hyn eu darparu i ystod o gleientiaid ar hyd a lled y canolbarth, yn ychwanegol at y gwasanaethau i Barcud. Mae EOM yn cynorthwyo prentisiaid, yn hyfforddi ac yn datblygu ei weithlu, ac yn ceisio dod yn gwmni cynaliadwy o safbwynt amgylcheddol sy'n arbenigo mewn gosod a chynnal a chadw gosodiadau trydanol ac mewn cynnal a chadw amryw agweddau ar asedau.

Prif amcanion

- Bod yn fusnes cynaliadwy, sy'n datblygu sgiliau a gwybodaeth gynaliadwy ac sy'n gallu darparu gwerth ychwanegol i'n cwsmeriaid
- Bod yn gyflogwr sy'n cael ei barchu ac sy'n cefnogi'r economi leol a chymunedau lleol
- Buddsoddi mewn cydweithwyr, ac anelu at lefelau effeithlonrwydd sydd gyda'r gorau yn y diwydiant
- Tyfu'r busnes drwy waith newydd o safon sy'n waith proffidiol
- Bod yn fusnes lleol sy'n canolbwyntio ar gwsmeriaid ac sydd ag enw ardderchog am ddarparu gwasanaeth cynnal a chadw o'r radd flaenaf
- Defnyddio technoleg i wella effeithlonrwydd a'r profiad i gwsmeriaid
- Sicrhau bod pob gosodiad newydd yn waith o safon a gyflawnir yn ddiogel, a bod unrhyw waith newydd yn cael ei ennill ar sail ansawdd ac argymhelliad yn hytrach nag ar sail pris yn unig
- Sicrhau cynnydd o 15% mewn trosiant yn ystod y tair blynedd cyntaf a chynnydd o 10% yn ystod blynyddoedd pedwar a phump
- Bod yn gontractwr y mae pawb am ei ddewis
- Sicrhau elw net o 10% o'r trosiant blynyddol

Mae EOM wedi cynyddu ei drosiant yn gyson, o dros £2.5 miliwn dair blynedd yn ôl i bron £4 miliwn, a bwriedir datblygu'r busnes ymhellach.

Mae rhagor o wybodaeth am EOM i'w gweld ar y wefan:
eomltd.co.uk

Sut i Ymgeisio

I ymgeisio am y rolau hyn, dylech gyflwyno'r dogfennau canlynol:

- CV manwl â dim mwy na dwy dudalen (2,000 o eiriau) sy'n cynnwys manylion am y swyddi yr ydych wedi'u dal (a'r dyddiadau). Dylech gynnwys cyflawniadau allweddol sy'n berthnasol i swydd anweithredol.
- Datganiad ategol â dim mwy na dwy dudalen (2,000 o eiriau) sy'n esbonio eich rhesymau dros ymgeisio am y swydd ac sy'n nodi sut y byddech yn ychwanegu gwerth fel Aelod Bwrdd (yn bodloni'r gofynion o ran sgiliau, gallu a rhinweddau personol sydd yn y Fanyleb Person berthnasol).
- Ffurflen monitro cydraddoldeb ac amrywiaeth, sydd wedi'i llenwi. Cyn ein bod yn llunio rhestr fer, bydd eich manylion personol a'r ffurflen monitro cydraddoldeb ac amrywiaeth yn cael eu gwahanu oddi wrth eich ffurflen gais. Y rheswm am hynny yw ein bod am sicrhau bod yr ymgeiswyr yn cyrraedd y rhestr fer ar sail eu gwybodaeth, eu sgiliau a'u profiad yn unig.
- Manylion cyswllt (enw, teitl swydd, asiantaeth, rhif ffôn a chyfeiriad ebost) dau ganolwr (un canolwr personol ac un canolwr yn ymwneud â chyflogaeth; gorau oll os ydynt yn cynnwys eich cyflogwr presennol, os yn berthnasol). Dylech nodi na fyddwn yn cysylltu â'r canolwyr heb gael eich caniatâd yn gyntaf.

Os hoffech gael trafodaeth anffurfiol a chyfrinachol er mwyn deall mwy am y rôl neu am Gofal a Thrwsio ym Mhowys, mae croeso i chi gysylltu ag Elspeth Edwards, Uwch Swyddog Llywodraethiant, drwy ebost: boardrecruitment@barcud.cymru, neu drwy ffonio'r rhif uniongyrchol hwn: 01570 424362. Bydd Elspeth yn barod i daflu goleuni ar unrhyw faterion a/neu drefnu galwad ffôn â Chadeirydd Bwrdd Gofal a Thrwsio ym Mhowys.

Amserlen Recriwtio

Cam Recriwtio	Dyddiad
Dyddiad Cau	12:00pm 7fed Ebrill
Rhestr-fer	8fed Ebrill
Hysbysiad o'r Canlyniadau	9fed Ebrill
Cyfweliadau	16eg Ebrill yn y Drenewydd

Os yw'n debygol na fyddwch ar gael yn ystod unrhyw un o'r cyfnodau cyfweld uchod, dylech anfon ebost i boardrecruitment@barcud.cymru cyn gynted ag sy'n bosibl.